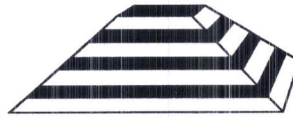


**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГОРЕВСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»**

п. Новоангарск Мотыгинского района Красноярского края ул. 1 Квартал, д. 1, каб. 8
ИНН 2426000250 ОГРН 1022401504762



УТВЕРЖДАЮ
Директор
АО «Горевский ГОК»
А.Н. Скоторенко
2021г

ЗАЯВЛЕНИЕ

**о политике организации в области охраны труда
АО «Горевский ГОК»**

Политика АО «Горевский ГОК» основана на установлении целей и задач по охране труда для сохранения жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

1. Политика включает следующие ключевые принципы:

- соблюдение федеральных законов и иные нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые предприятие обязуется выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда, а также непрерывное ее совершенствование;
- проведение эффективной экономической политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда;
- осуществление систематического контроля условий и охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- гарантия привлечения работников и их представителей к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- расследование, связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, и их воздействия на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;
- внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда и современных международных стандартов;
- достижение уровня охраны труда, определенного нормативными документами.

2. Политика устанавливает для предприятия следующие цели и задачи:

- сохранение жизни и здоровья трудящихся;
- повышение уровня трудоспособности;
- обеспечение безопасности на рабочих местах;
- стабилизация рабочего процесса;
- совершенствование материально-технической базы;
- предотвращение травматических ситуаций;
- предупреждение болезней профессионального характера;
- улучшение условий ОТ для всех категорий сотрудников.

3. В целях решения группы поставленных задач организация стремится обеспечению следующих моментов:

- проведение комплекса профилактических мероприятий, связанных с предупреждением производственных несчастных случаев, аварийных ситуаций, особенно на производственных участках повышенной опасности для минимизации негативных последствий;

- осуществление ввода в эксплуатацию передовых разработок науки, современных технологий для последовательного сокращения удельного веса тяжелого ручного труда;
- формирование партнерских и сотруднических взаимоотношений с организациями государственного контроля;
- полноценное принятие и последующая реализация управленческих, технологических, организационных решений при обязательном учете норм, правил, требований и регламентов ОТ;
- осуществление оценки влияния планируемых направлений хозяйственной деятельности на показатели здоровья персонала;
- исполнение подрядными организациями, которые были допущены на производственные объекты, определенных работ, в соответствии с действующими на предприятии стандартами, нормами и правилами;
- вовлечение всех специалистов, исполняющих трудовые обязанности, в активную процедуру участия;
- информирование сотрудников и общественности о том, что проводятся определенные мероприятия;
- по мере необходимости – проведение пересмотра и корректирования общей политики с доведением внесенных перемен до сведения работников и общественности, а также прочих организаций, непосредственно заинтересованных в этом.

4. В числе основных направлений, принимаемых во внимание в процессе организации ОТ, можно выделить:

- приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников;
- реализацию целевых программ, направленных на совершенствование условий ОТ;
- постоянное совершенствование за счет модернизации технологических процессов, оснащения, повышения уровня квалификации;
- материально-техническое снабжение мероприятий, которые направлены на ОТ;
- профилактические мероприятия по возникновению несчастных случаев, нанесению вреда здоровью сотрудников;
- исследовательские и учетные мероприятия по несчастным случаям, профессиональным заболеваниям, согласно действующим нормам, законам, правилам;
- обеспечение защиты законных интересов персонала, которые пострадали в ходе несчастных случаев при производственном процессе, а также от заболеваний по причине некачественных производственных условий;
- обеспечение каждого работника набором соответствующих СИЗ (индивидуальных средств защиты), а также санитарными, бытовыми объектами, устройствами, средствами лечебно-профилактического характера;
- реализацию компенсаций, установленных в рамках государственного законодательства, предназначенных за тяжелые рабочие условия и вредные факторы;
- систематические обучающие программы в целях повышения квалификации работников;
- формирование мер по распространению передового опыта в отношении совершенствования условий.

Руководство АО «Горевский ГОК» несет ответственность за надлежащее исполнение Политики работодателя в области охраны труда. Настоящая политика является открытым документом, доступным для всех заинтересованных сторон.

Разработал:

Заместитель руководителя службы ОТ и ПБ

Г.В. Боталова

Согласовано:

Руководитель службы ОТ и ПБ

С.С. Кокаев